



COMUNE DI TORRALBA
CITTÀ METROPOLITANA DI SASSARI

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 36 del 29-04-2026

Oggetto: Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028, quale sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028

L'anno duemilaventisei il giorno ventinove del mese di aprile alle ore 12:32, da remoto in modalità di videoconferenza, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla Legge, si è riunita Giunta Comunale. Dall'appello risulta:

Mulas Pier Paolo	SINDACO	Presente in videoconferenza
MANCA VALENTINA	VICE SINDACA	Assente
COSSEDDU FABIO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
COIALBU FRANCESCA	ASSESSORA	Presente in videoconferenza

Totale presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97 comma 4, lettera a del T.U. 8 agosto 2000 n° 267), il Segretario Comunale Dott. Massimo Onida, collegato in videoconferenza.

Il Presidente Pier Paolo Mulas, in qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

La seduta si svolge da remoto in modalità di videoconferenza . Si dà atto che ai sensi del Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta comunale da remoto, approvato con deliberazione della Giunta Comunale numero 69 del 21.10.2022, il Sindaco, l'Assessore Cosseddu Fabio l'Assessora Coialbu Francesca, il Segretario comunale sono collegati da remoto tramite piattaforma in grado di assicurare l'identificazione dei partecipanti, percepirne la presenza in remoto e intervenire nella discussione. Si dà atto che il sistema telematico, che permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti da remoto da parte del Segretario, è la piattaforma Whatsapp. Accertato che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n 22-2026

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima (...).»; viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visti:

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta

dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;

- il comma 6, del citato articolo 6 (...), che ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- Il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, che definisce il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni; visto inoltre il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/2001;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 28/03/2026 avente ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027", in particolare la sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista in questo senso la circolare attuativa del 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11.09.2020, con la quale vengono fornite indicazioni per l'applicazione concreta del nuovo sistema di calcolo;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la vigente disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 16,09 %, e che pertanto il Comune si colloca nella fascia di virtuosità poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 (vedi conteggi come da schema allegato 1);

Rilevato che sulla base delle stime previsionali previste per il triennio 2024-2026 le entrate del comune si manterranno sui valori attuali e che pertanto anche la spesa di personale, per mantenere invariato il parametro in questione, non può essere incrementata; dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sopra citato; considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 562 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio 2008

Ricordato che il Comune di Torralba quale Ente già soggetto al patto di stabilità interno soggiace alle limitazioni di spesa di personale di cui all'articolo 1, comma 562 della legge 296/2006 che fissa tale limite nel valore 2008; tale valore è fissato nella somma di € 396.205,00;

Vista la propria precedente deliberazione n. 89 del 28/10/2025, recante ricognizione personale in eccedenze o in esubero per l'anno 2026 ;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- 2) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 3) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento all'anno 2008 (art. 1, commi 562 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dal termine previsto e la loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113), il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente a partire da quel momento, l'effettuazione delle assunzioni;
- 5) si trovino in assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

Visto il limite di spesa del personale a tempo indeterminato anno 2008 (€ 396.205,00) ;

Visto il limite di spesa del personale a tempo determinato anno 2009 (€ 130.382,51) ;

Dato atto che la capacità assunzionale a tempo indeterminato consente di derogare al limite di spesa del 562 – spesa 2008 ;

Dato atto che risulta rispettato il limite di cui all'art. 562 della L. 296/2006 e succ. modificazioni e integrazioni, e il limite di cui all'art. 9 comma 28 del DL 78 2010:

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028 ;

Visti gli allegati prospettati:

- **allegato 1) calcolo delle capacità assunzionali 2026 (D.M 17.03.2020) ;**
- **allegato 2) programma triennale fabbisogno personale assunzioni a tempo indeterminato 2026-2028;**
- **allegato 3) programma cessazioni personale a tempo indeterminato 2026-2028 ;**

- **allegato 4) programma assunzioni flessibili 2026 ;**
- **allegato 5) dotazione organica costituita dai posti coperti più i posti programmati;**
- **allegato 6) calcolo limiti assunzionali ex art. 1 comma 562 Legge n. 296 2006;**

Dato atto che, con le programmazioni assunzionali di cui al presente atto, il Comune di Torralba rimane, comunque molto al di sotto delle possibilità che sono previste dalle nuove disposizioni in materia di assunzioni;

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi, introdotti dalla Legge di bilancio 2019 (art. 1, commi da 819 a 830 della L. 145/2018) necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogno di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017,
- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto all'anno 2008 (art. 1, commi 562 e seguenti, L. 296/2006);
- ha raggiunto per l'anno 2022 l'obiettivo di finanza pubblica, conseguendo un risultato di competenza dell'esercizio non negativo, ai sensi art. 1 comma 821 L. 145/2018,
- risulta adempiente agli obblighi di trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche BDAP,
- ha approvato con propria deliberazione n. 27 del 28/003/2026 , avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (P.I.A.O.), ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021", contenente il Piano Triennale delle Azioni Positive 2025-2027 ;
- ha approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 13.01.2026 il Piano Esecutivo di Gestione - Parte finanziaria - per gli anni 2026-2028 (cassa e competenza) e per gli anni 2026(competenza), con l'indicazione dei capitoli affidati alla competenza dirigenziale;
- ha approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 29.04.2025 il Conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico dell'esercizio finanziario 2024;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, e si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 562 L. 296/2006, con le deroghe previste dall'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020;

Viste :

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 44 del 22-12-2025 avente ad oggetto: “Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.U.P) 2026-2028 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000)”;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 45 del 22-12-2025 avente ad oggetto: “Bilancio triennale – Approvazione”;

Dato atto che lo schema di PTFP è stato trasmesso alle OO.SS. con nota prot. n. 2268 del 21.04.2026 (informazione ex art. comma 5 del CCNL Funzioni locali del 23.02.2026);

Visto il verbale dell’incontro tenutosi con le OO.SS. in data 24 aprile 2026 ;

Acquisito il parere favorevole del Revisore unico dei conti, verbale n. 4 del 22.04.2026 ;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ex art. 49 del Tuel;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese nei modi di legge ;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito integralmente riportate:

1. **Di prendere atto** che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del “valore soglia”;
2. **Di approvare** il programma triennale del fabbisogno del personale 2026-2028 , **costituente sottosezione 3.3 del PIAO** , costituito dai seguenti allegati:
 - **allegato 1) calcolo delle capacità assunzionali 2024 (D.M 17.03.2020)**;
 - **allegato 2) programma triennale fabbisogno personale 2026-2028 assunzioni a tempo indeterminato ;**
 - **allegato 3) programma cessazioni personale a tempo indeterminato 2026-2028;**
 - **allegato 4) programma assunzioni flessibili 2026;**
 - **allegato 5) dotazione organica costituita dai posti coperti più i posti programmati;**
 - **allegato 6) calcolo limiti assunzionali ex art. 1 comma 562 Legge n. 296 2006;**

3. **Di dare atto** che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 e 5 del citato DPCM 17 marzo 2020;
4. **Di dare atto** che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 562 della legge 296/2006;
5. **Di precisare** che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
6. **Di autorizzare** per il triennio 2026-2028 il Responsabile del personale le assunzioni flessibili, quali lo scavalco di eccedenza ex art. 1, comma 557 , della Legge n. 311-2004 , ovvero i rapporti a tempo determinato ex art. 92 del Tuel, che si rendessero necessarie, nel rispetto dei limiti di legge ;
7. **Di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
8. **Di dichiarare**, con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, al fine di dare immediato avvio alle conseguenti attività gestionali.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO
F.to Pier Paolo Mulas

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Massimo Onida

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267 DEL 18 AGOSTO 2000

Parere Favorevole in ordine alla Parere regolarità Tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Massimo Onida

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267 DEL 18 AGOSTO 2000

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Alessio Cossu

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, poiché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs 18.08.2000, n.267.

Torralba, 29-04-2026

Il Segretario Comunale
Dott. Massimo Onida

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune dal giorno 06-05-2026 al 21-05-2026 al n. 381

Torralba, 06-05-2026

Il Segretario Comunale
Dott. Massimo Onida